



ยุทธศาสตร์ โรงพยาบาลตำรวจ

๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)



ประกาศโรงพยาบาลตำรวจ
เรื่อง ยุทธศาสตร์โรงพยาบาลตำรวจ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

ด้วยสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ได้มีประกาศสำนักงานตำรวจแห่งชาติ เรื่อง ยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) เป็นเป้าหมายในการพัฒนาองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล ให้ทุกหน่วยงานในสังกัดสำนักงานตำรวจแห่งชาติมีหน้าที่ดำเนินการเพื่อให้บรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) โรงพยาบาลตำรวจ จึงได้มีคำสั่ง ที่ ๑๑๑๔/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติราชการ โรงพยาบาลตำรวจ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ขึ้น เพื่อศึกษาวิเคราะห์และจัดทำยุทธศาสตร์โรงพยาบาลตำรวจ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ให้สอดคล้องรองรับกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นโยบายของคณะรัฐมนตรีที่แถลงต่อรัฐสภา และแผนอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง ประกอบกับยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) กำหนดให้ทุกหน่วยงานในสังกัดสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ใช้เป็นนโยบายและกรอบแนวทางในการบริหารและการปฏิบัติงาน เพื่อให้สามารถบรรลุเป้าประสงค์ตามยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ในการจัดทำยุทธศาสตร์โรงพยาบาลตำรวจ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) คณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติราชการ โรงพยาบาลตำรวจ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ได้ดำเนินการตามกระบวนการและขั้นตอนของหลักการจัดทำยุทธศาสตร์ที่ครบถ้วน โดยผ่านการมีส่วนร่วมของผู้บังคับบัญชาระดับผู้บริหารของโรงพยาบาลตำรวจ การเปิดโอกาสให้ข้าราชการตำรวจทุกระดับและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการจัดทำยุทธศาสตร์โดยแสดงความคิดเห็นและข้อเสนอแนะผ่านช่องทางต่างๆ เพื่อทบทวนและกำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมขององค์กรเป้าหมายและตัวชี้วัดความสำเร็จตามเป้าหมายของโรงพยาบาลตำรวจ

ดังนั้น จึงให้ผู้บริหารทุกระดับของโรงพยาบาลตำรวจและทุกหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลตำรวจ มีหน้าที่ดำเนินการเพื่อให้บรรลุตามเป้าหมายตามที่ได้กำหนดไว้ในยุทธศาสตร์โรงพยาบาลตำรวจ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) พร้อมทั้งจัดทำแผนปฏิบัติราชการระยะ ๕ ปี และแผนปฏิบัติราชการประจำปี ซึ่งมีรายละเอียดของแผนงาน โครงการ กิจกรรม ตัวชี้วัดความสำเร็จ งบประมาณ และหน่วยรับผิดชอบที่ชัดเจน เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติตามภารกิจรับผิดชอบและใช้เป็นกรอบในการบริหารจัดการงบประมาณให้มีความสอดคล้องกัน ทั้งนี้ เพื่อให้การบริหารและการปฏิบัติงานของโรงพยาบาลตำรวจ บรรลุวิสัยทัศน์ “เป็นสถาบันการแพทย์ตำรวจ ที่มีความเป็นเลิศระดับสากล เพื่อสุขภาพที่ดีของตำรวจและประชาชน”

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

พลตำรวจโท

(โสภณรัชต์ สิงหารุ)
นายแพทย์ใหญ่ (สบ ๘)





คำนำ

ด้วยสำนักงานตำรวจแห่งชาติได้จัดทำยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) เพื่อใช้เป็นเป้าหมายในการขับเคลื่อนองค์กรให้บรรลุวิสัยทัศน์ **“เป็นองค์กรบังคับใช้กฎหมายที่ประชาชนเชื่อมั่นศรัทธา”** โดยประกอบด้วย ๔ ยุทธศาสตร์ ได้แก่ ๑) การเสริมสร้างความมั่นคงของสถาบันหลักของชาติและการรักษาความมั่นคงภายในประเทศ ๒) การเพิ่มศักยภาพในการบังคับใช้กฎหมาย การอำนวยความสะดวกทางอาญา และการให้บริการประชาชนอย่างเสมอภาคเป็นธรรม ๓) การมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการรักษาความสงบเรียบร้อยของสังคมอย่างยั่งยืน และ ๔) การพัฒนาองค์กรให้ทันสมัย มุ่งสู่ความเป็นเลิศ และหน่วยงานทุกหน่วยงานในสังกัดสำนักงานตำรวจแห่งชาติมีหน้าที่ดำเนินการเพื่อให้บรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้ในยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติดังกล่าว

โรงพยาบาลตำรวจ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการ โรงพยาบาลตำรวจ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) โดยมี พลตำรวจตรี พิมล บำรุง ทันตแพทย์ (สบ ๖) โรงพยาบาลตำรวจ เป็นประธานคณะกรรมการ ซึ่งคณะกรรมการได้ดำเนินการจัดทำยุทธศาสตร์โรงพยาบาลตำรวจ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) มีความสอดคล้องรองรับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นโยบายของคณะรัฐมนตรีที่แถลงต่อรัฐสภา และแผนอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง ประกอบกับยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) โดยผ่านกระบวนการการมีส่วนร่วมและการรับฟังความคิดเห็นจากข้าราชการตำรวจทุกหน่วยครบถ้วนตามกระบวนการและขั้นตอนของการจัดทำยุทธศาสตร์ ประกอบด้วย ๔ ยุทธศาสตร์ ได้แก่ ๑) องค์กรที่มีสมรรถนะสูง (High Performance Organization) ๒) ตำรวจไทยและประชาชนมีสุขภาพที่ดี (Police Health Excellence) ๓) พัฒนาศักยภาพสู่ความเป็นเลิศ (People Excellence) ๔) การบริหารองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) เพื่อใช้เป็นแนวทางและกลไกในการขับเคลื่อนองค์กรไปสู่เป้าหมาย

ยุทธศาสตร์โรงพยาบาลตำรวจ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ฉบับนี้ จึงเป็นนโยบายและกรอบแนวทางในการบริหารและการปฏิบัติงานของโรงพยาบาลตำรวจ ซึ่งทุกหน่วยในสังกัดและข้าราชการตำรวจรวมถึงบุคลากรในสังกัดจะต้องนำไปสู่การปฏิบัติเพื่อบรรลุวิสัยทัศน์ **“เป็นสถาบันการแพทย์ตำรวจที่มีความเป็นเลิศระดับสากล เพื่อสุขภาพที่ดีของตำรวจและประชาชน”** และเป็นส่วนสำคัญในการสนับสนุนการพัฒนาสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ให้เป็นไปตามเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติต่อไป

โรงพยาบาลตำรวจ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ



สารบัญ

	หน้า
บทนำ	๔ - ๗
แผนภาพความเชื่อมโยงแผนระดับต่างๆ สู่ยุทธศาสตร์โรงพยาบาลตำรวจ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)	๘
การวิเคราะห์องค์กร	๙ - ๑๐
การพิจารณากลยุทธ์	๑๑ - ๑๒
วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม	๑๓ - ๑๔
สมรรถนะหลัก กลยุทธ์ วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ ประเด็นยุทธศาสตร์	๑๕ - ๑๖

ภาคผนวก

- คำสั่ง รพ.ตร. ที่ ๑๑๑๔/๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการ รพ.ตร. ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)	๑๘ - ๑๙
---	---------





บทนำ

๑. สถานการณ์

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ มาตรา ๖๕ กำหนดให้รัฐจัดให้มียุทธศาสตร์ชาติเพื่อเป็นเป้าหมายระยะยาวในการพัฒนาประเทศ มาตรา ๒๕๗ กำหนดเป้าหมายการปฏิรูปประเทศ (๑) ประเทศชาติมีความสงบเรียบร้อย มีความสามัคคีปรองดอง มีการพัฒนาอย่างยั่งยืน ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และมีความสมดุลระหว่างการพัฒนาด้านวัตถุกับการพัฒนาด้านจิตใจ (๒) สังคมมีความสงบสุขเป็นธรรม และมีโอกาสอันทัดเทียมกันเพื่อขจัดความเหลื่อมล้ำ (๓) ประชาชนมีความสุข มีคุณภาพชีวิตที่ดีและมีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศและการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ประกอบกับ มาตรา ๒๕๘ ให้ดำเนินการปฏิรูปประเทศให้เกิดผล โดยกำหนดแผนปฏิรูปประเทศ ๑๑ ด้าน ได้แก่ ๑) ด้านการเมือง ๒) ด้านการบริหารราชการแผ่นดิน ๓) ด้านกฎหมาย ๔) ด้านกระบวนการยุติธรรม ๕) ด้านเศรษฐกิจ ๖) ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ๗) ด้านสาธารณสุข ๘) ด้านสื่อสารมวลชน เทคโนโลยีสารสนเทศ ๙) ด้านสังคม ๑๐) ด้านพลังงาน และ ๑๑) ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) รัฐบาลได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี เพื่อใช้เป็นกรอบทิศทางระยะยาวในการพัฒนาประเทศ โดยกำหนดเป้าหมายอนาคตประเทศไทย ปี ๒๕๘๐ “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” โดยมียุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับแผนปฏิรูปราชการ โรงพยาบาลตำรวจ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ประกอบด้วย ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง, ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์, ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม และยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติเป็นแผนแม่บทเพื่อบรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้ในยุทธศาสตร์ชาติ มีทั้งสิ้น ๒๓ แผนแม่บท ซึ่งจะมีผลผูกพันต่อหน่วยงานของรัฐที่เกี่ยวข้องที่จะต้องปฏิบัติให้เป็นไปตามนั้น รวมทั้งการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณต้องสอดคล้องกับแผนแม่บท ซึ่งจะนำไปสู่การปฏิบัติเพื่อให้ประเทศไทยบรรลุวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” ภายในช่วงเวลาดังกล่าว เพื่อความสุขของคนไทยทุกคน แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติเป็นส่วนสำคัญในการถ่ายทอดเป้าหมายและประเด็นยุทธศาสตร์ของยุทธศาสตร์ชาติลงสู่แผนระดับต่าง ๆ ต่อไป ซึ่งได้คำนึงถึงประเด็นร่วมหรือประเด็นตัดข้ามยุทธศาสตร์และการประสานเชื่อมโยงเป้าหมายของแต่ละแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ให้มีความสอดคล้องไปในทิศทางเดียวกัน แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติทั้ง ๒๓ ฉบับ เป็นการกำหนดประเด็นในลักษณะที่มีความบูรณาการและเชื่อมโยงระหว่างยุทธศาสตร์ชาติด้านที่เกี่ยวข้อง และประเด็นการพัฒนาจะมีความซ้ำซ้อนกันระหว่างแผนแม่บทฯ เพื่อให้ส่วนราชการสามารถนำแผนแม่บทฯ ไปใช้ในทางปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพและป้องกันการเกิดความสับสน โดยแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติเป็นแผนระดับที่ ๒ ที่มีความสำคัญในการเป็นแนวทางการพัฒนาและขับเคลื่อนประเทศเพื่อให้บรรลุตามเป้าหมายของยุทธศาสตร์ และถ่ายทอดไปสู่แนวทางในการปฏิบัติในแผนระดับที่ ๓ ของหน่วยงาน ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติทั้ง ๒๓ ฉบับ จึงมีการกำหนดองค์ประกอบของแผนตามหลักการความสัมพันธ์เชิงเหตุผลที่ต้องมีการระบุแนวทางการพัฒนา และการดำเนินแผนงาน / โครงการต่าง ๆ ที่ต้องสามารถสะท้อนผลสัมฤทธิ์ของเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติด้านที่เกี่ยวข้องได้อย่างเป็นรูปธรรม โดยมียุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับแผนปฏิรูปราชการ โรงพยาบาลตำรวจ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ประกอบด้วย (๑) ประเด็นที่ ๑๓ การเสริมสร้างให้คนไทยมีสุขภาวะที่ดี (๒) ประเด็นที่ ๑๗ ความเสมอภาคและหลักประกันทางสังคม (๓) ประเด็นที่ ๑๑ การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต (๔) ประเด็น

ที่ ๑๕ พลังทางสังคม (๖) ประเด็นที่ ๒๐ การบริการประชาชน และประสิทธิภาพภาครัฐ (๗) ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (๘) ประเด็นที่ ๒๒ กฎหมายและกระบวนการยุติธรรม และ (๙) ประเด็นที่ ๒๓ งานวิจัยและพัฒนานวัตกรรม

แผนการปฏิรูปประเทศ พระราชบัญญัติแผนและขั้นตอนการดำเนินการปฏิรูปประเทศ พ.ศ.๒๕๖๐ ได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ตามมาตรา ๒๕๗ และ ๒๕๘ รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย โดยแผนปฏิรูปด้านที่เกี่ยวข้องกับแผนปฏิปัตรราชการ โรงพยาบาลตำรวจ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ประกอบด้วย (๑) ด้านสาธารณสุข (๒) ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และ (๓) ด้านการบริหารราชการแผ่นดิน

(ร่าง) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) มีจุดประสงค์เพื่อ **พลิกโฉมประเทศไทย หรือเปลี่ยนแปลงประเทศขนานใหญ่ (Thailand's Transformation)** ภายใต้แนวคิด “Resilience” ซึ่งมีจุดมุ่งหมายในการลดความเปราะบาง สร้างความพร้อมในการรับมือกับการเปลี่ยนแปลง สามารถปรับตัวให้อยู่รอดในสภาวะวิกฤต โดยสร้างภูมิคุ้มกันทั้งในระยะสั้นและระยะยาว เพื่อให้ประเทศสามารถเติบโตได้อย่างยั่งยืน โดยการพลิกโฉมประเทศไทยครอบคลุมตั้งแต่การเปลี่ยนแปลงในระดับโครงสร้าง นโยบาย และกลไก ในขณะเดียวกันยังมุ่งกำหนดทิศทางการพัฒนาประเทศไทยให้สอดคล้องกับปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ผ่านการสร้างสมดุลในการกระจายผลประโยชน์จากการพัฒนาแก่ทุกภาคส่วน เศรษฐกิจและสังคมอย่างเป็นธรรม รวมทั้งการสร้างสมดุลระหว่างความสามารถในการแข่งขันกับต่างประเทศกับความสามารถในการพึ่งพาตนเอง พร้อมทั้งการปรับเปลี่ยนองคาพยพในมิติต่าง ๆ ให้เท่าทันและสอดคล้องกับพลวัตและบริบทใหม่ของโลก โดยคำนึงถึงเงื่อนไขของสถานการณ์และทรัพยากรของประเทศ นอกจากนี้ ยังให้ความสำคัญกับเป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืนในการเสริมสร้างคุณภาพชีวิตของประชาชนทุกกลุ่ม และส่งต่อทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมที่ดีไปยังคนรุ่นต่อไป และเนื่องด้วยเป้าหมายที่ต้องการให้แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติทำหน้าที่ระบุทิศทาง การพัฒนาประเทศที่ควรมุ่งเน้นได้อย่างชัดเจน จึงคัดเลือกประเด็นการพัฒนาที่มีลำดับความสำคัญสูงในการพลิกโฉมประเทศไทยสู่ “Hi-Value and Sustainable Thailand” ในองค์ประกอบสำคัญ ๔ ประการ ได้แก่ (๑) เศรษฐกิจมูลค่าสูงที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม (High Value – Added Economy) (๒) สังคมแห่งโอกาสและความเสมอภาค (High Opportunity Society) (๓) วิถีชีวิตที่ยั่งยืน (Eco – Friendly Living) (๔) ปัจจัยสนับสนุนการพลิกโฉมประเทศ (Key Enablers for The Thailand's Transformation) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ “**พลิกโฉมประเทศไทยสู่ สังคมก้าวหน้า เศรษฐกิจสร้างมูลค่าอย่างยั่งยืน**” และเพื่อให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ข้างต้น แผนพัฒนาเศรษฐกิจฯ ฉบับที่ ๑๓ จึงได้กำหนดเป้าหมายหลัก จำนวน ๕ ประการ ประกอบด้วย [๑] การปรับโครงสร้างการผลิตสู่เศรษฐกิจฐานนวัตกรรม [๒] การพัฒนาคนสำหรับโลกยุคใหม่ [๓] การมุ่งสู่สังคมแห่งโอกาสและความเป็นธรรม [๔] การเปลี่ยนผ่านไปสู่ความยั่งยืน [๕] การเสริมสร้างความสามารถของประเทศไทยในการรับมือกับความเสี่ยงและการเปลี่ยนแปลงภายใต้บริบทโลกใหม่ และเพื่อถ่ายทอดเป้าหมายหลักดังกล่าวไปสู่การขับเคลื่อนที่ชัดเจน จึงได้กำหนดหมวดหมู่การพัฒนา จำนวน ๑๓ ประการ เพื่อสะท้อนประเด็นการพัฒนาที่มีลำดับความสำคัญสูงต่อการพลิกโฉมประเทศไทยสู่ “**สังคมก้าวหน้า เศรษฐกิจสร้างมูลค่าอย่างยั่งยืน**” โดยมีที่มาจากการประเมินโอกาสและความเสี่ยงของไทยในการพัฒนาประเทศ ภายใต้กรอบยุทธศาสตร์ชาติ ซึ่งได้มีการพิจารณาถึงแนวโน้มการเปลี่ยนแปลงระดับโลก สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคโควิด-๑๙ รวมถึงผลการพัฒนาในประเทศในระยะเวลาที่ผ่านมา โดยมีหมวดหมู่ที่เกี่ยวข้องกับแผนปฏิปัตรราชการ โรงพยาบาลตำรวจ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ประกอบด้วย (๑) หมวดหมู่ที่ ๔ ไทยเป็นศูนย์กลางทางการแพทย์และสุขภาพมูลค่าสูง (๒) หมวดหมู่ที่ ๙ ไทยมีความยากจนข้ามรุ่นลดลง และคนไทยทุกคนมีความคุ้มครองทางสังคมที่เพียงพอ เหมาะสม (๓) หมวดหมู่ที่ ๑๒ ไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ตอบโจทย์การพัฒนาแห่งอนาคต และ (๔) หมวดหมู่ที่ ๑๓ ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพและตอบโจทย์ประชาชน

นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ มีนโยบายที่เกี่ยวข้องกับแผนปฏิบัติการ โรงพยาบาล ตำรวจ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ประกอบด้วย (๑) นโยบายความมั่นคงแห่งชาติที่ ๑๓ “พัฒนาระบบการเตรียมพร้อมแห่งชาติเพื่อเสริมสร้างความมั่นคงของชาติ” และ (๒) แผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ “การพัฒนาระบบการเตรียมพร้อมแห่งชาติ รองรับนโยบายความมั่นคงแห่งชาติที่ ๑๓”

ยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) เป็นนโยบายและกรอบแนวทางในการบริหารและการปฏิบัติงานของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งทุกหน่วยในสังกัดและข้าราชการตำรวจทุกนายจะต้องนำไปสู่การปฏิบัติเพื่อบรรลุวิสัยทัศน์ “เป็นองค์กรบังคับใช้กฎหมายที่ประชาชนเชื่อมั่นศรัทธา” โดยมียุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับแผนปฏิบัติการ โรงพยาบาลตำรวจ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ประกอบด้วย (๑) ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การเสริมสร้างความมั่นคงของสถาบันหลักของชาติและการรักษาความมั่นคงภายในประเทศ (๒) ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การเพิ่มศักยภาพในการบังคับใช้กฎหมาย การอำนวยความสะดวกทางอาญา และการให้บริการประชาชนอย่างเสมอภาคเป็นธรรม และ (๓) ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาองค์กรให้ทันสมัย มุ่งสู่ความเป็นเลิศ

แผนยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี ด้านสาธารณสุข (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๗๙) เป็นแนวทางในการดำเนินงานของหน่วยงานด้านสาธารณสุขในการพัฒนาระบบสุขภาพ เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายในระดับชาติ รวมไปถึงการปฏิรูปประเทศและปฏิรูประบบสุขภาพไปสู่ความเป็นประเทศไทย ๔.๐ ซึ่งประกอบด้วย ๔ ยุทธศาสตร์ความเป็นเลิศ ดังนี้

๑. ด้านส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ (Promotion, Prevention & Protection Excellence)

๑.๑ การพัฒนาคุณภาพชีวิตคนไทยทุกกลุ่มวัย (ด้านสุขภาพ)

๑.๒ การป้องกันควบคุมโรคและลดปัจจัยเสี่ยงด้านสุขภาพ

๑.๓ การบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม

๒. ด้านบริการเป็นเลิศ (Service Excellence)

๒.๑ การพัฒนาระบบการแพทย์ปฐมภูมิ

๒.๒ การพัฒนาระบบบริการสุขภาพ

๒.๓ การพัฒนาระบบบริการการแพทย์ฉุกเฉินครบวงจรและระบบการส่งต่อ

๒.๔ การพัฒนาตามโครงการพระราชดำริและพื้นที่เฉพาะ

๒.๕ อุทิศทรัพยากรทางการแพทย์

๓. ด้านบุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)

๓.๑ การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ

๔. ด้านบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence)

๔.๑ การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ

๔.๒ การพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศด้านสุขภาพ

๔.๓ การบริหารจัดการด้านการเงินการคลังสุขภาพ

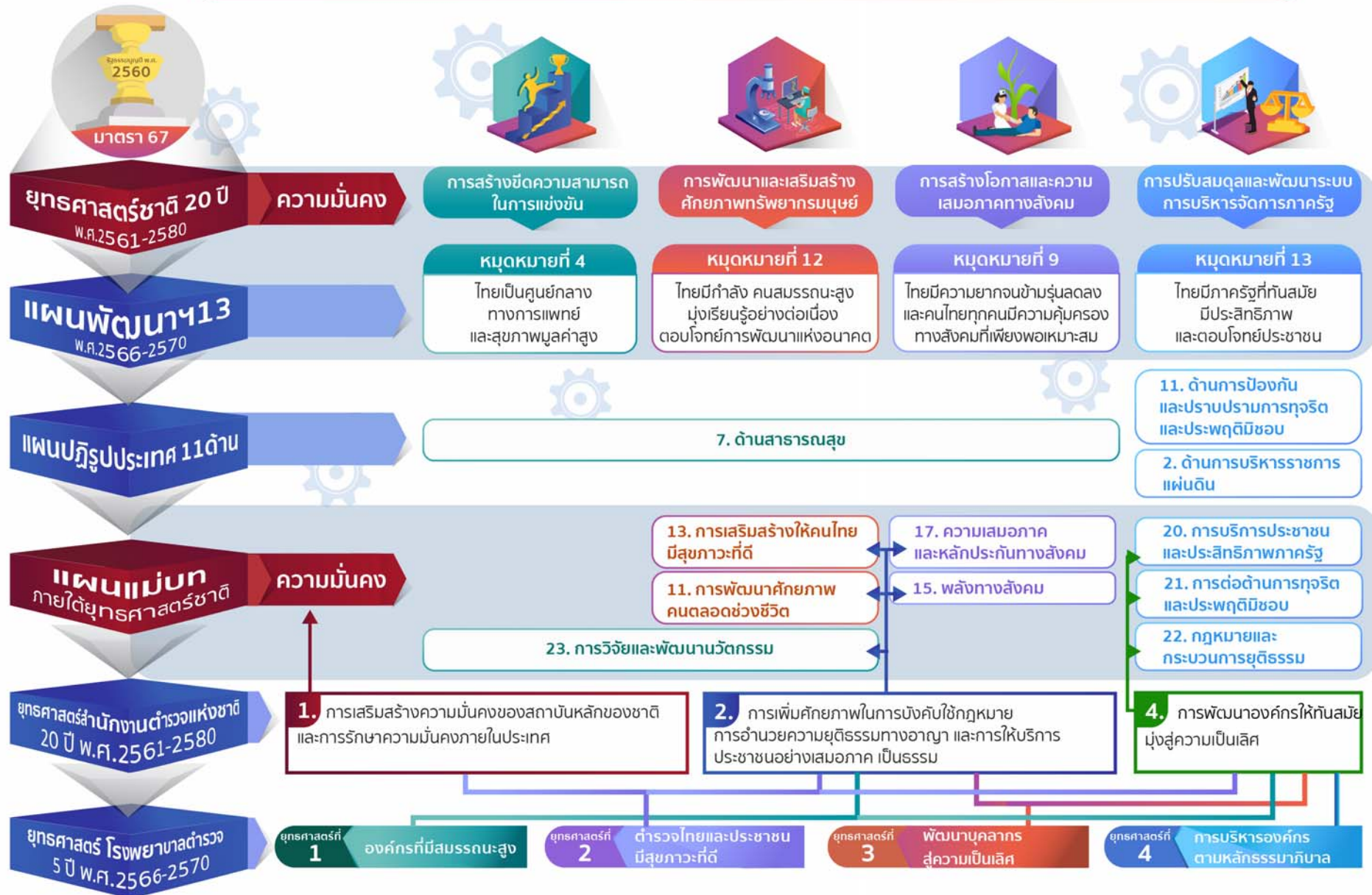
๔.๔ การพัฒนางานวิจัยและนวัตกรรมด้านสุขภาพ

๔.๕ การปรับโครงสร้างและการพัฒนากฎหมาย

ภายใต้สถานการณ์ดังกล่าว ตลอดจนการเปลี่ยนแปลงในทุก ๆ ด้าน ทำให้โรงพยาบาลตำรวจต้องปรับตัวให้ทันพร้อมรองรับสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงที่จะเกิดขึ้น จึงจำเป็นต้องมีการวางแผนการพัฒนางานที่รอบคอบ ครอบคลุมและทันสมัย ด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติราชการ โรงพยาบาลตำรวจ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ซึ่งมีการกำหนดแผนงาน โครงการ กิจกรรม งบประมาณ และหน่วยรับผิดชอบที่ชัดเจน และให้หน่วยในสังกัดนำไปใช้เป็นกรอบแนวทาง พร้อมจัดทำแผนงาน โครงการ กิจกรรมรองรับและใช้เป็นแผนในการบริหารงบประมาณรายจ่ายประจำปีของหน่วยให้มีความสอดคล้องเชื่อมโยงกัน



แผนภาพความเชื่อมโยงแผนระดับต่าง ๆ สู่ยุทธศาสตร์ โรงพยาบาลตำรวจ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570)



๒. การวิเคราะห์องค์กร

การวิเคราะห์องค์กร เป็นการวิเคราะห์ตามบทบาทภารกิจการจัดบริการของโรงพยาบาลตำรวจ ซึ่งครอบคลุมทุกมิติ ทั้งด้านการรักษาพยาบาล การส่งเสริมสุขภาพ การป้องกันโรค และการฟื้นฟูสภาพ แก่ข้าราชการตำรวจ ครอบครัว และประชาชน เพื่อวิเคราะห์หาจุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และอุปสรรค ในการดำเนินงาน

๒.๑ การวิเคราะห์องค์กร โดยใช้เทคนิค SWOT Analysis

จุดแข็ง (Strength)	จุดอ่อน (Weakness)
๑. โรงพยาบาลตำรวจผ่านการรับรองคุณภาพมาตรฐาน โรงพยาบาลและสาขาวิชาชีพในสาขาต่าง ๆ ให้การรับรองคุณภาพ ทำให้ระบบบริการสุขภาพมีมาตรฐาน ๒. การมีพันธมิตรที่เข้มแข็ง เช่น ราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ โรงพยาบาล ๓ เหล่าทัพ ทำให้มีโอกาสพัฒนางาน และความร่วมมือระหว่างหน่วยงาน ๓. โรงพยาบาลตำรวจมีระบบงบประมาณ (เงินงบประมาณรายจ่ายประจำปีและเงินบำรุงโรงพยาบาล) พร้อมสำหรับการสนับสนุนโครงการที่สำคัญต่าง ๆ เพื่อพัฒนาหน่วยงานสู่มาตรฐานระดับสูง นอกจากนี้ยังได้รับการสนับสนุนจากผู้มีจิตศรัทธา ๔. โรงพยาบาลตำรวจมีแพทย์ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะทางครบทุกสาขา และมีแพทย์ผู้เชี่ยวชาญอนุสาขาที่สำคัญ อีกทั้งยังมีบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถและทักษะในการปฏิบัติงานตามสมรรถนะและมาตรฐานวิชาชีพ ๕. มีหน่วยงานในสังกัดที่ปฏิบัติงานในการอำนวยความสะดวกที่เป็นธรรม (สถาบันนิติเวชวิทยา) ๖. มีศูนย์การแพทย์เชี่ยวชาญเฉพาะด้าน เช่น ศูนย์ไต ศูนย์โรคหัวใจ	๑. บุคลากรขาดความผูกพันต่อองค์กรขาดแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน ส่งผลต่อการดำเนินการขององค์กร ทั้งในด้านผลลัพธ์ของการดูแลผู้ป่วยและผลลัพธ์ด้านความปลอดภัย รวมถึงปัญหาในการสรรหาบุคลากรทดแทน ๒. ขาดการบูรณาการข้อมูลสารสนเทศให้เป็นหนึ่งเดียว ทำให้ไม่สามารถนำข้อมูลที่สำคัญไปใช้ในการจัดบริการเพื่อตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการและกลุ่มลูกค้าสำคัญได้ ๓. การจัดทำแผนปฏิบัติการ (Action Plan) ยังขาดความสอดคล้องในแต่ละระดับ รวมถึงการติดตามตัวชี้วัดที่สะท้อนความสำเร็จขององค์กร
โอกาส (Opportunity)	ภัยคุกคาม (Threat)
๑. โครงสร้างประชากรมีแนวโน้มเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุเพิ่มมากขึ้น เป็นโอกาสให้โรงพยาบาลตำรวจได้พัฒนา การบริการทางด้านสาธารณสุขที่เกี่ยวข้องกับผู้สูงอายุเพิ่มมากขึ้น ๒. สถานที่ตั้งของโรงพยาบาลตำรวจสะดวกในการเข้าถึง และสามารถเพิ่มจำนวนผู้รับบริการที่เดินทางมาใช้บริการที่โรงพยาบาลตำรวจได้หลากหลายช่องทาง ๓. โรงพยาบาลตำรวจมีการใช้เทคโนโลยีและเครื่องมือสมัยใหม่ในการรักษา ทำให้เพิ่มโอกาสในการจัดบริการที่ตอบสนองความต้องการที่หลากหลายของผู้รับบริการในรูปแบบใหม่ ๆ ได้ ๔. โรงพยาบาลตำรวจมีฐานข้อมูลข้าราชการตำรวจและครอบครัว มากกว่า ๒๐๐,๐๐๐ นาย ทำให้สามารถใช้ประโยชน์ในการวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อจัดบริการให้กับข้าราชการตำรวจและครอบครัวที่มีความแตกต่างจากโรงพยาบาลอื่น ๆ ทั่วไป ๕. การขยายบริการสู่ภูมิภาคในอนาคตเพื่อเพิ่มขีดความสามารถครอบคลุมการให้บริการแก่กลุ่มลูกค้าสำคัญ	๑. ผู้มารับบริการมีความคาดหวังต่อการมารับบริการที่โรงพยาบาลตำรวจเพิ่มสูงขึ้น ๒. การขยายตัวของสถานพยาบาลอื่น ในพื้นที่ให้บริการของ รพ.ตร. และแรงจูงใจที่ดีกว่า ทำให้ส่งผลต่อการลาออกและขาดแคลนของบุคลากร ๓. โรคอุบัติใหม่และการขยายตัวของโรคชุมชนเมือง ส่งผลต่อกระบวนการทำงานของ รพ.ตร.

๒.๒ การวิเคราะห์องค์กร โดยใช้เทคนิค PESTEL Analysis

ประเด็นที่ใช้วิเคราะห์	ผลการวิเคราะห์
๑. นโยบาย (Policy)	- การขยายบริการสู่ภูมิภาคในอนาคตเพื่อเพิ่มความครอบคลุมการให้บริการแก่กลุ่มลูกค้าสำคัญ
๒. เศรษฐกิจ (Economic)	- การขยายตัวของธุรกิจประกันชีวิต ประกันสุขภาพของเอกชนที่เพิ่มมากขึ้น ทำให้เกิดความร่วมมือระหว่าง โรงพยาบาลตำรวจกับภาคเอกชน สร้างรายได้ให้กับโรงพยาบาลเพิ่มมากขึ้น - การขยายตัวของสถานพยาบาลอื่น ในพื้นที่ รพ.ตร. และแรงจูงใจที่ดีกว่า ทำให้ส่งผลต่อการลาออกและขาดแคลนของบุคลากร
๓. สังคม (Social)	- โครงสร้างประชากรมีแนวโน้มเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุเพิ่มมากขึ้น เป็นโอกาสให้โรงพยาบาลตำรวจได้พัฒนาการบริการทางด้านสาธารณสุขที่เกี่ยวข้องกับผู้สูงอายุเพิ่มมากขึ้น - ผู้มารับบริการมีความคาดหวังต่อการมารับบริการที่โรงพยาบาลตำรวจเพิ่มสูงขึ้น - ประชากรกลุ่มผู้สูงอายุ (กลุ่มพึ่งพิง) เพิ่มขึ้น และระบบการดูแลสุขภาพผู้สูงอายุยังไม่ครอบคลุม ทั้งในด้านส่งเสริม ป้องกัน รักษา และฟื้นฟู - โรคอุบัติใหม่และการขยายตัวของโรคชุมชนเมือง ส่งผลต่อกระบวนการทำงานของ รพ.ตร.
๔. เทคโนโลยี (Technology)	- โรงพยาบาลตำรวจการใช้เทคโนโลยีและเครื่องมือสมัยใหม่ในการรักษาเพิ่มโอกาสในการจัดบริการที่ตอบสนองความต้องการที่หลากหลายของผู้รับบริการในรูปแบบใหม่ๆ ได้ - โรงพยาบาลตำรวจมีฐานข้อมูลข้าราชการตำรวจและครอบครัว มากกว่า ๒๐๐,๐๐๐ นาย ทำให้สามารถใช้ประโยชน์ในการวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อจัดบริการให้กับข้าราชการตำรวจและครอบครัวที่มีความแตกต่างจากโรงพยาบาลอื่น ๆ ทั่วไป - การสร้างผลงานวิชาการผลิตภัณฑ์และบริการทางการแพทย์ที่สอดคล้องกับบริบทความเป็นข้าราชการตำรวจ - มีศักยภาพทางเทคโนโลยี และโอกาสเข้าถึงเทคโนโลยีไม่เท่าเทียมกัน
๕. สิ่งแวดล้อม (Environment)	- สถานที่ตั้งของโรงพยาบาลตำรวจสะดวกในการเข้าถึงและสามารถเพิ่มจำนวนผู้รับบริการที่เดินทางมาใช้บริการที่โรงพยาบาลตำรวจได้หลากหลายช่องทาง - มีสวนสาธารณะและพื้นที่ออกกำลังกายที่ใกล้เคียงสถานที่ตั้งโรงพยาบาลตำรวจ เอื้อต่อการส่งเสริมสุขภาพของข้าราชการตำรวจ ครอบครัวและประชาชน
๖. กฎหมาย (Legal)	- มีกฎหมายสิทธิผู้ป่วย การคุ้มครองผู้บริโภค การคุ้มครองสิทธิผู้ให้บริการ

๓. การพิจารณากลยุทธ์ (Strategic Considerations)

คณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการ โรงพยาบาลตำรวจ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ได้รวบรวมข้อมูลที่มีความสำคัญเพื่อใช้ในการวางแผนกลยุทธ์ โดยคำนึงถึงการวิเคราะห์ปัจจัยที่สำคัญต่อความสำเร็จขององค์กร ได้แก่ ความต้องการและความคาดหวังของผู้รับบริการ สมรรถนะหลักขององค์กร การรวบรวมข้อมูลและวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และภัยคุกคาม (SWOT Analysis) การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายนอกและภายในองค์กร (PESTEL) ตลอดจนการวิเคราะห์ความสัมพันธ์ขององค์กร (McKinsey ๗S Framework) นำไปสู่ประเด็นความท้าทายเชิงกลยุทธ์ ความได้เปรียบเชิงกลยุทธ์ โอกาสเชิงกลยุทธ์ ดังนี้

๓.๑ ความท้าทายเชิงกลยุทธ์ (Strategic Challenges)

- SC๑ การพัฒนาคุณภาพบริการทุกระดับสู่ความเป็นเลิศและสร้างความพึงพอใจแก่ผู้มารับบริการ
- SC๒ การพัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ
- SC๓ การรองรับการขยายตัวของชุมชน โรคและภัยสุขภาพ อันเกี่ยวข้องกับชุมชนเมืองและการรองรับโรคอุบัติใหม่
- SC๔ การเสริมสร้างความผูกพันของบุคลากร เพื่อให้เกิดผลการดำเนินการที่ดี

๓.๒ ความได้เปรียบเชิงกลยุทธ์ (Strategic Advantages)

- SA๑ ระบบงบประมาณพร้อมสำหรับการสนับสนุนโครงการที่สำคัญต่าง ๆ เพื่อพัฒนาหน่วยงานสู่มาตรฐานระดับสูง
- SA๒ การมีพันธมิตรที่เข้มแข็ง ทำให้มีโอกาสพัฒนางานและความร่วมมือระหว่างหน่วยงาน
- SA๓ ผ่านการรับรองคุณภาพมาตรฐานโรงพยาบาลจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ทำให้ระบบบริการสุขภาพมีมาตรฐาน

๓.๓ โอกาสเชิงกลยุทธ์ (Strategic Opportunities)

- SOP๑ สถานที่ตั้งสะดวกในการเข้าถึงและสามารถเพิ่มจำนวนผู้รับบริการ
- SOP๒ การมีฐานข้อมูลของข้าราชการตำรวจ ทำให้จัดบริการที่มีความแตกต่างจากสถานพยาบาลอื่น นำสู่การจัดตั้งศูนย์ความเป็นเลิศทางการแพทย์ในด้านต่างๆ

แผนปฏิบัติราชการที่เกี่ยวข้องประกอบด้วย 7 แผนฯ ดังนี้

- 1 แผนยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561 – 2580)**
 - ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง
 - ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
 - ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม
 - ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ
- 2 แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ**
 - ประเด็นที่ 13 การเสริมสร้างให้คนไทยมีสุขภาพที่ดี
 - ประเด็นที่ 17 ความเสมอภาคและหลักประกันทางสังคม
 - ประเด็นที่ 11 การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต
 - ประเด็นที่ 15 พลังทางสังคม
 - ประเด็นที่ 20 การบริการประชาชน และประสิทธิภาพภาครัฐ
 - ประเด็นที่ 21 การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
 - ประเด็นที่ 22 กฎหมายและกระบวนการยุติธรรม
 - ประเด็นที่ 23 งานวิจัยและพัฒนานวัตกรรม
- 3 แผนการปฏิรูปประเทศ พ.ศ.2560**
 - ด้านสาธารณสุข
 - ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
 - ด้านการบริหารราชการแผ่นดิน
- 4 แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13**
 - พจนานุกรมที่ 4 ไทยเป็นศูนย์กลางทางการแพทย์และสุขภาพมูลค่าสูง
 - พจนานุกรมที่ 12 ไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ตอบโจทย์การพัฒนาแห่งอนาคต
 - พจนานุกรมที่ 13 ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และองค์ประกอบประชาชน
 - พจนานุกรมที่ 9 ไทยมีความยากจนข้ามรุ่นลดลง และคนไทยทุกคนมีความคุ้มครองทางสังคมที่เพียงพอ เหมาะสม
- 5 นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ**
 - นโยบายความมั่นคงแห่งชาติที่ 13 “พัฒนาระบบการเตรียมพร้อมแห่งชาติเพื่อเสริมสร้างความมั่นคงของชาติ”
 - แผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ “การพัฒนาระบบการเตรียมพร้อมแห่งชาติ รองรับนโยบายความมั่นคงแห่งชาติที่ 13”
- 6 ยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561 – 2580)**
 - ยุทธศาสตร์ที่ 1 การเสริมสร้างความมั่นคงของสถาบันหลักของชาติ และการรักษาความมั่นคงภายในประเทศ
 - ยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนาศักยภาพในการบังคับใช้กฎหมาย การอำนวยความสะดวก ยุติธรรมทางกฎหมาย และการให้บริการประชาชนอย่างเสมอภาคเป็นธรรม
 - ยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนาองค์กรให้ทันสมัย มุ่งสู่ความเป็นเลิศ
- 7 แผนยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี ด้านสาธารณสุข (พ.ศ. 2560 – 2579)**
 - ด้านส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ
 - ด้านบริการเป็นเลิศ
 - ด้านบุคลากรเป็นเลิศ
 - ด้านบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล



การวิเคราะห์องค์กร PESTEL Analysis

- P นโยบาย (Policy)**
- การขยายบริการสู่ภูมิภาคในขนาดเพื่อเพิ่มความครอบคลุมการให้บริการแก่กลุ่มลูกค้าสำคัญ
- E เศรษฐกิจ (Economic)**
- ธุรกิจกับชีวิต ประกันสุขภาพเอกชนที่เพิ่มขึ้น ทำให้เกิดความร่วมมือระหว่าง sw.ตส.กับภาคเอกชน สร้างรายได้ให้กับ sw.ตส. เพิ่มขึ้น
 - การขยายตัวของสถานพยาบาลอื่นในพื้นที่ sw.ตส. และแรงจูงใจที่ต่ำกว่า ทำให้ส่งผลต่อการลาออกและขาดแคลนของบุคลากร
- S สังคม (Social)**
- การเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ เป็นโอกาสให้ sw.ตส. พัฒนาการบริการที่เกี่ยวข้องกับผู้สูงอายุเพิ่มขึ้น
 - ผู้รับบริการมีความคาดหวังต่อการบริการของ sw.ตส. เพิ่มขึ้น
 - ผู้สูงอายุ (กลุ่มพึ่งพิง) เพิ่มขึ้น แต่ระบบการดูแลสุขภาพของผู้สูงอายุไม่ครอบคลุม ทั้งด้านส่งเสริม ป้องกัน รักษา และฟื้นฟู
 - โรคอุบัติใหม่และการขยายตัวของโรคชุมชนเมือง ส่งผลต่อการระบาดของโรค การทำงานของ sw.ตส.
- T เทคโนโลยี (Technology)**
- sw.ตส. ใช้เทคโนโลยีและเครื่องมือสมัยใหม่ในการรักษา เพื่อโอกาสในการจัดการที่ตอบสนองความต้องการที่หลากหลายของผู้รับบริการในรูปแบบใหม่ๆ ได้
 - sw.ตส. มีฐานข้อมูล ขตร.และครอบครัว กว่า 200,000 ราย ทำให้สามารถวิเคราะห์ในการวิเคราะห์ข้อมูล เพื่อจัดการ ให้กับ ขตร. และครอบครัว ที่แตกต่างจากโรงพยาบาลอื่น ๆ
 - การสร้างผลงานวิชาการผลิตภัณฑ์และบริการทางการแพทย์ที่สอดคล้องกับบริบทความเป็น ข้าราชการตำรวจ
 - มีภัยคุกคามทางเทคโนโลยี และโอกาสทางเทคโนโลยีไม่เท่าเทียม
- E สิ่งแวดล้อม (Environment)**
- สถานที่ตั้งของ sw.ตส. สะดวกในการเข้าถึงและเพิ่มจำนวนผู้รับบริการที่เดินทางมาใช้บริการที่ sw.ตส. ได้หลายช่องทาง
 - มีสวนสาธารณะและพื้นที่ออกกำลังกายที่ใกล้เคียง สถานที่ตั้ง sw.ตส. เชื่อต่อการส่งเสริมสุขภาพของ ขตร. ครอบครัวและประชาชน
- L กฎหมาย (Legal)**
- กฎหมายสิทธิผู้ป่วย การคุ้มครองผู้บริโภค การคุ้มครองสิทธิผู้ให้บริการ

แผนภูมิแสดงความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ชาติ และแผนอื่นๆที่เกี่ยวข้องในการจัดทำยุทธศาสตร์โรงพยาบาลตำรวจ

๔. วิสัยทัศน์ (Vision)

“ เป็นสถาบันการแพทย์ตำรวจที่มีความเป็นเลิศระดับสากล
เพื่อสุขภาพที่ดีของตำรวจและประชาชน ”

๕. พันธกิจ (Mission)

โรงพยาบาลตำรวจมีพันธกิจตามที่ได้กำหนดไว้ในพระราชกฤษฎีกาแบ่งส่วนราชการสำนักงานตำรวจแห่งชาติ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๑ ดังนี้

๑. เป็นฝ่ายอำนวยการด้านยุทธศาสตร์ให้สำนักงานตำรวจแห่งชาติในการวางแผนควบคุมตรวจสอบให้คำแนะนำและเสนอแนะการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของโรงพยาบาลตำรวจและหน่วยงานในสังกัด
๒. ดำเนินการเกี่ยวกับงานด้านการแพทย์ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ
๓. ดำเนินการเกี่ยวกับงานวิเคราะห์วิจัยทางการแพทย์
๔. ดำเนินการเกี่ยวกับงานนิติเวชการชันสูตรพลิกศพการตรวจพิสูจน์และค้นคว้าหาหลักฐานซึ่งเกี่ยวกับหลักวิชาแพทย์และนิติเวชศาสตร์ในบุคคลที่มีชีวิต ศพ เศษหรือส่วนของศพ
๕. ผลิตและพัฒนาบุคลากรทางการแพทย์ตามความจำเป็นของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ
๖. ดำเนินการเกี่ยวกับการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรทางการสาธารณสุขของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ตลอดจนปรับปรุงและพัฒนาหลักสูตรและระบบการเรียนการสอน
๗. สนับสนุนการศึกษาเพื่อผลิตแพทย์บุคลากรทางการแพทย์ และบุคลากรทางการสาธารณสุขของหน่วยงานอื่น
๘. ให้การรักษาพยาบาลข้าราชการตำรวจ พนักงานราชการ และลูกจ้างในสำนักงานตำรวจแห่งชาติ รวมทั้งบุคคลในครอบครัวและประชาชน
๙. ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

๖. ค่านิยม (Core Value)

“I AM PGH” จากการทบทวนลักษณะองค์กร สถานการณ์องค์กร ปัจจัยการเปลี่ยนแปลงภายนอกและการเปลี่ยนแปลงภายในองค์กร แนวโน้มในบริบทอุตสาหกรรมบริการด้านสาธารณสุขและการแพทย์ ผลกระทบที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างของสังคมและเศรษฐกิจ ภัยคุกคามด้านสุขภาพ รวมถึงแผนยุทธศาสตร์โรงพยาบาลตำรวจฉบับเก่าจึงจำเป็นต้องมีการทบทวนค่านิยมองค์กรเพื่อใช้ในการขับเคลื่อนองค์กรมุ่งสู่วิสัยทัศน์ “เป็นสถาบันการแพทย์ของตำรวจที่มีความเป็นเลิศระดับสากล เพื่อสุขภาพที่ดีของตำรวจและประชาชน” โดยได้พิจารณาจากข้อมูลสารสนเทศดังกล่าว รวมถึงพิจารณาค่านิยมให้มีความทันสมัย และสอดคล้องกับ Malcolm Baldrige Performance Excellence Frameworks และค่านิยมของ HAI (สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล) โดยมีการกำหนดค่านิยมองค์กรใหม่ได้เป็น “I AM PGH” “เราคือคนโรงพยาบาลตำรวจ” เพื่อให้เกิดความภาคภูมิใจในการเป็นบุคลากรโรงพยาบาลตำรวจ และเสริมสร้างความมุ่งมั่นในการใช้ค่านิยมตามอักษรย่อ “I AM PGH” ในการขับเคลื่อนองค์กรสู่ความสำเร็จ ประกอบด้วย

- I : Innovation เป็นองค์กรที่พัฒนาอย่างต่อเนื่องและมุ่งเน้นนวัตกรรม (Continuous improvement)
- A : Agility เป็นองค์กรสมรรถนะสูงที่มีความคล่องตัว
- M : Management by fact เป็นองค์กรที่มีการบริหารจัดการบนพื้นฐานการใช้ข้อมูลจริง
- P : Pursuit of sustainability เป็นองค์กรที่มุ่งเน้นความยั่งยืนและการทำประโยชน์เพื่อสังคม (Societal contribution)
- G : Good governance บริหารองค์กรอย่างมีธรรมาภิบาลและมุ่งเน้นผลลัพธ์ที่เป็นเลิศ (Focus on success)
- H : Hospitality มีใจรักในการให้บริการและมุ่งเน้นผู้ป่วยเป็นศูนย์กลาง (Customer Focus)



ค่านิยม (Core Value) โรงพยาบาลตำรวจ

๗. สมรรถนะหลัก (Core Competency)

- CC๑ ความสามารถในการส่งเสริม ป้องกัน คัดกรอง รักษาฟื้นฟูโรคและภัยสุขภาพในบริบทข้าราชการตำรวจ
- CC๒ ความสามารถในการผลิตบุคลากรทางการแพทย์
- CC๓ ความสามารถในการสร้างผลงานวิชาการทางการแพทย์ เช่น งานวิจัยและการสร้างนวัตกรรม
- CC๔ ความเชี่ยวชาญทางด้านเวชศาสตร์การแพทย์ตำรวจ/ทหาร
- CC๕ ความเชี่ยวชาญทางด้านนิติเวช

๘. ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Issue)

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : องค์กรที่มีสมรรถนะสูง (High Performance Organization)
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : ตำรวจไทยและประชาชนมีสุขภาพะที่ดี (Police Health Excellence)
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : พัฒนาบุคลากรสู่ความเป็นเลิศ (People Excellence)
- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : การบริหารองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance)

๙. กลยุทธ์ (Strategy)

- S๑ พัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศเพื่อการบริหารและการบริการ
- S๒ พัฒนาองค์กรความรู้และการจัดการความรู้ด้านสุขภาพ
- S๓ พัฒนาระบบบริการรักษาและฟื้นฟูสุขภาพให้มีประสิทธิภาพตามมาตรฐานวิชาชีพ
- S๔ พัฒนาและเสริมสร้างสุขภาพข้าราชการตำรวจและประชาชน
- S๕ พัฒนาและบริหารกำลังคนให้มีสมรรถนะและเพียงพอต่อการให้บริการ
- S๖ สร้างเสริมแรงจูงใจและระบบสวัสดิการเพื่อสร้างความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากร
- S๗ พัฒนาระบบบริการตามมาตรฐานอย่างยั่งยืน
- S๘ ขยายระบบบริหารและบริการภายใต้ธรรมาภิบาล

๑๐. วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ (Strategic Objective)

- SO๑ ข้าราชการตำรวจ ครอบครัว ประชาชน และบุคลากร มีสุขภาพะที่ดี
- SO๒ ผู้ป่วย ผู้รับบริการ และบุคลากรได้รับบริการอย่างมีคุณภาพและความปลอดภัย
- SO๓ มีการพัฒนาระบบบริการสุขภาพตามเกณฑ์มาตรฐาน
- SO๔ มีการพัฒนาศักยภาพให้มีความพร้อมต่อโรคอุบัติใหม่และสถานการณ์ฉุกเฉิน
- SO๕ มีระบบการจัดเรียนการสอนด้านการแพทย์และนิติเวชที่เป็นมาตรฐาน
- SO๖ มีการพัฒนาขีดความสามารถและขยายอัตรากำลังของบุคลากรรองรับการเติบโตขององค์กร
- SO๗ มีการบริหารข้อมูลสารสนเทศที่มีประสิทธิภาพ
- SO๘ มีการพัฒนาองค์ความรู้ใหม่ และการต่อยอดในการสร้างนวัตกรรม
- SO๙ มีการประเมินผลปฏิบัติงาน การตรวจสอบภายใน และปรับปรุงกระบวนการ เพื่อให้มีผลการดำเนินการที่ดี
- SO๑๐ มีการบริหารองค์กรด้วยความโปร่งใส และการตรวจสอบจากภายในและภายนอกองค์กร

Core competency สมรรถนะหลัก

- C1 ความสามารถในการส่งเสริม ป้องกัน คัดกรอง รักษาฟื้นฟูโรคและภัยสุขภาพในบริบทข้าราชการตำรวจ
- C2 ความสามารถในการผลิตบุคลากรทางการแพทย์
- C3 ความสามารถในการสร้างผลงานวิชาการทางการแพทย์ เช่น งานวิจัย และการสร้างนวัตกรรม
- C4 ความเชี่ยวชาญทางด้านเวชศาสตร์การแพทย์ตำรวจ/ทหาร
- C5 ความเชี่ยวชาญทางด้านนิติเวช

4 Strategic Issue ประเด็นยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ 1

องค์กรที่มีสมรรถนะสูง

เป็นองค์กรที่มีการบริหารจัดการอย่างเป็นระบบ และมุ่งเน้น
ผลสำเร็จ บนพื้นฐานการบริหารจัดการโดยใช้ข้อมูลจริง เสริมสร้าง
ความสามารถในการแข่งขัน และตอบสนองต่อความต้องการของผู้รับบริการ

ยุทธศาสตร์ที่ 3

พัฒนาบุคลากร สู่ความเป็นเลิศ

พัฒนาศักยภาพและขีดความสามารถของบุคลากรในการให้บริการ
ด้านสาธารณสุข ก้าวทันองค์ความรู้และเทคโนโลยีที่ก้าวหน้าอยู่เสมอ
เพื่อให้เกิดผลการรักษาที่ดี มีความปลอดภัย

ยุทธศาสตร์ที่ 2

ตำรวจไทยและประชาชน มีสุขภาวะที่ดี

ส่งเสริมการดูแลโรคและภัยสุขภาพครอบคลุม การส่งเสริม ป้องกัน
การคัดกรอง การรักษา และการฟื้นฟู โดยมุ่งเน้นข้าราชการตำรวจ
ครอบครัวและประชาชน เป็นศูนย์กลาง

ยุทธศาสตร์ที่ 4

การบริหารองค์กร ตามหลักธรรมาภิบาล

เป็นองค์กรที่มีการบริหารตามหลักธรรมาภิบาล ดำรงในคุณธรรม
จรรยาบรรณที่งดงาม ดำเนินกิจการด้วยความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้
และมีความเสมอภาคเท่าเทียม

8 Strategy กลยุทธ์

กลยุทธ์ที่ 1

พัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศ
เพื่อการบริหารและการบริการ

กลยุทธ์ที่ 3

พัฒนาระบบบริการรักษาและฟื้นฟู
สุขภาพให้มีประสิทธิภาพ
ตามมาตรฐาน

กลยุทธ์ที่ 5

พัฒนาและบริหารกำลังคนให้มี
สมรรถนะและเพียงพอต่อการ
ให้บริการ

กลยุทธ์ที่ 7

พัฒนาระบบบริการตามมาตรฐาน
อย่างยั่งยืน

กลยุทธ์ที่ 2

พัฒนาองค์ความรู้และ
การจัดการความรู้ด้านสุขภาพ

กลยุทธ์ที่ 4

พัฒนาและเสริมสร้างสุขภาพ
ข้าราชการตำรวจและประชาชน

กลยุทธ์ที่ 6

สร้างเสริมแรงจูงใจและระบบ
สวัสดิการเพื่อสร้างความผูกพัน
ต่อองค์กรของบุคลากร

กลยุทธ์ที่ 8

ขยายระบบบริการและบริการ
ภายใต้ธรรมาภิบาล

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ Strategic Objective (SO)



SO1 ข้าราชการตำรวจ ครอบครัว ประชาชน และบุคลากร มีสุขภาวะที่ดี



SO2 ผู้ป่วย ผู้รับบริการ และบุคลากรได้รับบริการอย่างมีคุณภาพและความปลอดภัย



SO3 มีการพัฒนาระบบบริการสุขภาพตามเกณฑ์มาตรฐาน



SO4 มีการพัฒนาศักยภาพให้มีความพร้อมต่อโรคอุบัติใหม่และสถานการณ์ฉุกเฉิน



SO5 มีระบบการจัดเรียนการสอนด้านการแพทย์และนิติเวชที่เป็นมาตรฐาน



SO6 มีการพัฒนาขีดความสามารถและขยายอัตรากำลังของบุคลากรรองรับการเติบโตขององค์กร



SO7 มีการบริหารข้อมูลสารสนเทศที่มีประสิทธิภาพ



SO8 มีการพัฒนาองค์ความรู้ใหม่ และการต่อยอดในการสร้างนวัตกรรม

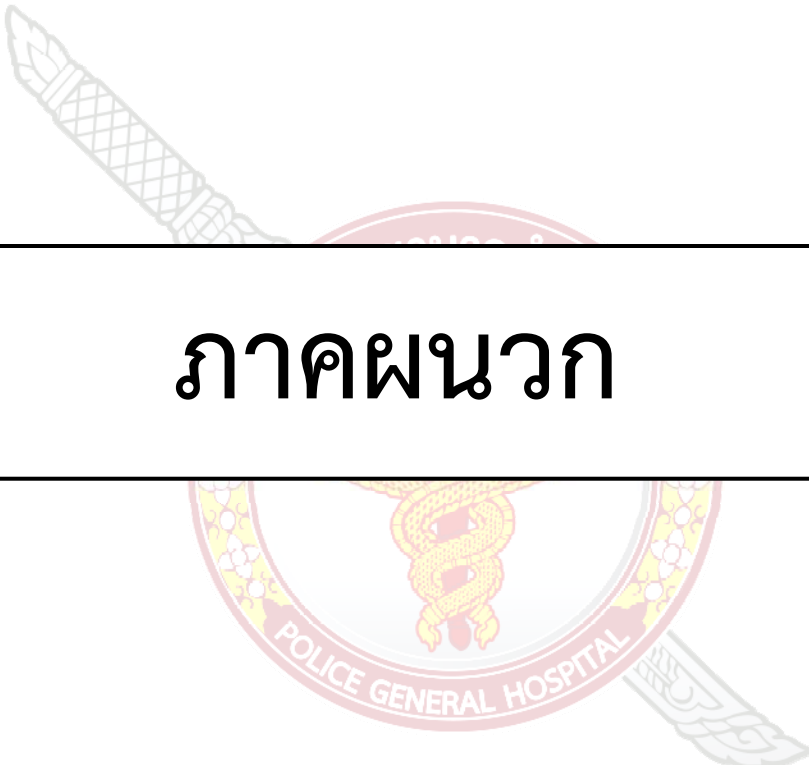


SO9 มีการประเมินผลปฏิบัติงาน การตรวจสอบภายใน และปรับปรุงกระบวนการ เพื่อให้มีผลการดำเนินการที่ดี



SO10 มีการบริหารองค์กรด้วยความโปร่งใส และการตรวจสอบจากภายในและภายนอกองค์กร





ภาคผนวก



คำสั่งโรงพยาบาลตำรวจ

ที่ ๑๑๑๔ / ๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการ โรงพยาบาลตำรวจ
ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๒ มาตรา ๔ ให้ยกเลิกความในวรรคหนึ่งของมาตรา ๑๖ แห่งพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน “มาตรา ๑๖ ให้ส่วนราชการจัดทำแผนปฏิบัติการของส่วนราชการ โดยจัดทำเป็นแผนห้าปี ซึ่งต้องสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บท แผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นโยบายของคณะรัฐมนตรีที่แถลงต่อรัฐสภาและแผนอื่นที่เกี่ยวข้อง” นั้น

เพื่อให้เกิดความต่อเนื่องในการบริหารราชการ โรงพยาบาลตำรวจ จึงต้องดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการ ราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ตามพระราชกฤษฎีกาข้างต้น และเพื่อให้การจัดทำแผนปฏิบัติการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการ โรงพยาบาลตำรวจ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ดังต่อไปนี้

๑. องค์ประกอบ

- | | |
|---|------------------|
| ๑.๑ นายแพทย์ใหญ่ (สบ ๘) | ที่ปรึกษา |
| ๑.๒ นายแพทย์ (สบ ๘) โรงพยาบาลตำรวจ | ที่ปรึกษา |
| ๑.๓ รองนายแพทย์ใหญ่ (สบ ๗) | ที่ปรึกษา |
| ๑.๔ นายแพทย์ (สบ ๗) โรงพยาบาลตำรวจ | ที่ปรึกษา |
| ๑.๕ รองศาสตราจารย์ พลตำรวจตรี กิตติธเนศ เลอวงศ์รัตน์
อาจารย์ (สบ ๖) กลุ่มงานอาจารย์ กองบัญชาการศึกษา/
ที่ปรึกษาประจำสำนักงานนายแพทย์ใหญ่ (สบ ๘) | ที่ปรึกษา |
| ๑.๖ ทันตแพทย์ (สบ ๖) โรงพยาบาลตำรวจ
(ปฏิบัติหน้าที่ควบคุม ดูแล การจัดทำแผนงานยุทธศาสตร์ โรงพยาบาลตำรวจ) | ประธานกรรมการ |
| ๑.๗ ผู้บังคับการอำนวยการ โรงพยาบาลตำรวจ | รองประธานกรรมการ |
| ๑.๘ ผู้บังคับการสถาบันนิติเวชวิทยา โรงพยาบาลตำรวจ | กรรมการ |
| ๑.๙ ผู้บังคับการวิทยาลัยพยาบาลตำรวจ โรงพยาบาลตำรวจ | กรรมการ |
| ๑.๑๐ ผู้บังคับการโรงพยาบาลตำรวจ กรม โรงพยาบาลตำรวจ | กรรมการ |
| ๑.๑๑ ผู้บังคับการวิทยาลัยแพทยศาสตร์ โรงพยาบาลตำรวจ | กรรมการ |
| ๑.๑๒ ผู้บังคับการประจำ โรงพยาบาลตำรวจ | กรรมการ |
| ๑.๑๓ ผู้บังคับการ โรงพยาบาลตำรวจ | กรรมการ |
| ๑.๑๔ นายแพทย์ (สบ ๖) โรงพยาบาลตำรวจ | กรรมการ |
| ๑.๑๕ ทันตแพทย์ (สบ ๖) โรงพยาบาลตำรวจ | กรรมการ |
| ๑.๑๖ รองผู้บังคับการอำนวยการ โรงพยาบาลตำรวจ
(ที่กำกับ ดูแล ฝ่ายยุทธศาสตร์ กองบังคับการอำนวยการ โรงพยาบาลตำรวจ) | กรรมการ |

/๑.๑๗ หัวหน้าโรงพยาบาล...



๑.๑๗ หัวหน้าโรงพยาบาลดาร์วิน โรงพยาบาลตำรวจ	กรรมการ
๑.๑๘ หัวหน้าโรงพยาบาลนุติสมเด็จย่า โรงพยาบาลตำรวจ	กรรมการ
๑.๑๙ หัวหน้าโรงพยาบาลยะลาสิริรัตนรักษ์ โรงพยาบาลตำรวจ	กรรมการ
๑.๒๐ หัวหน้ากลุ่มงานทุกกลุ่มงาน ในสังกัดโรงพยาบาลตำรวจ	กรรมการ
๑.๒๑ หัวหน้าศูนย์พัฒนาคุณภาพ โรงพยาบาลตำรวจ	กรรมการ
๑.๒๒ หัวหน้าศูนย์การแพทย์ปฐมนิเทศและการแพทย์ทางเลือกจอมทอง โรงพยาบาลตำรวจ	กรรมการ
๑.๒๓ พันตำรวจเอก กฤติชาติ กำจรปรีชา นายแพทย์ (สบ ๔) กลุ่มงานอายุรกรรม โรงพยาบาลตำรวจ	กรรมการ
๑.๒๔ ผู้กำกับการทุกฝ่าย ในสังกัดกองบังคับการอำนวยการ โรงพยาบาลตำรวจ	กรรมการ
๑.๒๕ ผู้กำกับการฝ่ายยุทธศาสตร์ กองบังคับการอำนวยการ โรงพยาบาลตำรวจ	กรรมการ/เลขานุการ
๑.๒๖ รองผู้กำกับการฝ่ายยุทธศาสตร์ กองบังคับการอำนวยการ โรงพยาบาลตำรวจ	กรรมการ/ผู้ช่วยเลขานุการ
๑.๒๗ สารวัตรฝ่ายยุทธศาสตร์ กองบังคับการอำนวยการ โรงพยาบาลตำรวจ	กรรมการ/ผู้ช่วยเลขานุการ
๑.๒๘ รองสารวัตรฝ่ายยุทธศาสตร์ กองบังคับการอำนวยการ โรงพยาบาลตำรวจ	กรรมการ/ผู้ช่วยเลขานุการ

๒. อำนาจหน้าที่

๒.๑ กำหนดเป้าหมาย นโยบาย และแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติราชการ โรงพยาบาลตำรวจ ให้สอดคล้องกับการบริหารงานของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ให้เหมาะสมกับปัจจัยเชิงยุทธศาสตร์ และบรรลุสู่วิสัยทัศน์ขององค์กรได้อย่างแท้จริง

๒.๒ วิเคราะห์ข้อมูล และกลั่นกรองแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม เพื่อจัดทำแผนปฏิบัติราชการ โรงพยาบาลตำรวจ ต่อไป

๒.๓ ให้ทุกหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลตำรวจ สนับสนุนเอกสาร, ข้อมูล, ชี้แจงข้อมูลเพิ่มเติม และการดำเนินการอื่นๆ ตามที่คณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติราชการ โรงพยาบาลตำรวจ ร้องขอ

๒.๔ หน้าที่อื่นๆ ในส่วนที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้การจัดทำแผนปฏิบัติราชการ โรงพยาบาลตำรวจ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๗ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔

พลตำรวจโท

(โสภณรัชต์ สิงหารุ)
นายแพทย์ใหญ่ (สบ ๘)



วิสัยทัศน์ (Vision)

“เป็นสถาบันการแพทย์ตำรวจที่มีความเป็นเลิศระดับสากล
เพื่อสุขภาพที่ดีของตำรวจและประชาชน ”

ค่านิยม (Core Values)

- I** Innovation : เป็นองค์กรที่พัฒนาอย่างต่อเนื่อง (Continuous improvement) และมุ่งเน้นนวัตกรรม
- A** Agility : เป็นองค์กรสมรรถนะสูงที่มีความคล่องตัว
- M** Management by Fact : เป็นองค์กรที่มีการบริหารจัดการบนพื้นฐานการใช้ข้อมูลจริง
- P** Pursuit of sustainability : เป็นองค์กรที่มุ่งเน้นความยั่งยืน และการทำประโยชน์เพื่อสังคม (Societal contribution)
- G** Good governance : บริหารองค์กรอย่างมีธรรมาภิบาล และมุ่งเน้นผลลัพธ์ที่เป็นเลิศ (Focus on success)
- H** Hospitality : มีใจรักในการให้บริการ และมุ่งเน้นผู้ป่วยเป็นศูนย์กลาง (Customer Focus)

พันธกิจ (Mission)

โรงพยาบาลตำรวจมีพันธกิจตามที่ได้กำหนดไว้ในพระราชกฤษฎีกาแบ่งส่วนราชการสำนักงานตำรวจแห่งชาติ (ฉบับที่๔) พ.ศ. ๒๕๖๑ ดังนี้

- ๑. เป็นฝ่ายอำนวยการด้านยุทธศาสตร์ให้สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการวางแผนควบคุมตรวจสอบให้ คำแนะนำและเสนอแนะ การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของโรงพยาบาลตำรวจ และหน่วยงานในสังกัด
- ๒. ดำเนินการเกี่ยวกับงานด้านการแพทย์ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ
- ๓. ดำเนินการเกี่ยวกับงานวิเคราะห์วิจัยทางการแพทย์
- ๔. ดำเนินการเกี่ยวกับงานนิติเวชการชันสูตรพลิกศพการตรวจพิสูจน์ และค้นคว้าหาหลักฐานซึ่งเกี่ยวกับ หลักวิชาแพทย์และ นิติเวชศาสตร์ในบุคคลที่มีชีวิต ศพ เศษหรือส่วนของศพ
- ๕. ผลิตและพัฒนาบุคลากรทางการแพทย์พยาบาลตามความจำเป็น ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ
- ๖. ดำเนินการเกี่ยวกับการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรทางการแพทย์ สาธารณสุขของสำนักงานตำรวจ แห่งชาติตลอดจนปรับปรุง และพัฒนาหลักสูตรและระบบการเรียนการสอน
- ๗. สนับสนุนการศึกษาเพื่อผลิตแพทย์บุคลากรทางการแพทย์ และบุคลากรทางการแพทย์ สาธารณสุขของหน่วยงานอื่น
- ๘. ให้การรักษาพยาบาลข้าราชการตำรวจ พนักงานราชการ และ ลูกจ้างในสำนักงานตำรวจแห่งชาติ รวมทั้งบุคคลในครอบครัว และประชาชน
- ๙. ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงาน อื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

ฝ่ายยุทธศาสตร์ กองบังคับการอำนวยการ โรงพยาบาลตำรวจ
หมายเลขโทรศัพท์ : ๐ ๒๒๐๗ ๖๐๔๕ E-mail : strategy.pgh@hotmail.com